


УТВЕРЖДЕНО:
Директор АНО ДПО «ТрудЭксперт»

Смородинова Л.П.
«01» августа 2018г.



ОТЧЕТ
о результатах самообследования
автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
«ТрудЭксперт»

Отчет о результатах самообследования АНО ДПО «ТрудЭксперт» охватывает период с 1 января по 31 июля 2018 года, подготовлен для исполнения п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию».

I. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ТрудЭксперт» (далее – Организация) образована в 2011 году.

1. Основные сведения об Организации следующие:

1.1. Полное наименование образовательной Организации: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «ТрудЭксперт».

1.2. Сокращенное наименование образовательной организации: АНО ДПО «ТрудЭксперт».

1.3. Вид образовательной Организации: автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования.

1.4. Юридический адрес Организации: 630008, г. Новосибирск, ул. Кирова, д. 29, офис 804, этаж 8.

1.5. Фактический адрес Организации: 630008, г. Новосибирск, ул. Кирова, д. 29, офис 804.

1.6. Учредителем Организации является физическое лицо: Смородинова Людмила Прокопьевна.

1.7. Директор Организации: Смородинова Людмила Прокопьевна..

1.8. Устав Организации утвержден решением единственного учредителя – протокол №1 от 01 декабря 2011 года (с изменениями и дополнениями утвержден в новой редакции решением №1 единственного учредителя от 11.04.2017)

1.9. Наличие свидетельств, лицензий.

1.9.1. Лицензия на образовательную деятельность № 9981 от 10 октября 2016 г., серия 54Л01 3434, выдана Министерством образования, науки и инновационной политики Новосибирской области.

Действительна – бессрочно.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации. Запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 29 декабря 2011 года, за основным государственным регистрационным номером 1115400004389.

Свидетельство серия 54 № 004594663 «О постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения» и присвоение ему ИНН/КПП 5406970496/540501001. Поставлена на учет 24.12.2014. Наименование налогового органа – Инспекция Федеральной налоговой службы по Октябрьскому району г. Новосибирска, код 5405.

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) № 1115400004389.

Организационно-правовая форма: автономная некоммерческая организация.

Контакты: Тел.: +7(383)319-11-77; официальный сайт: <http://www.trudexpert54.ru>; адрес электронной почты: 3191177@mail.ru.

Учреждение имеет круглую печать со своим наименованием, штампы, бланки, реквизиты и эмблему.

II. Оценка образовательной деятельности

2.1. Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач, стоящих перед Организацией, с учетом основных видов деятельности.

2.1.1. Основной целью деятельности Организации является оказание услуг в области дополнительного образования граждан, в том числе повышения квалификации, по следующим направлениям:

- охрана труда;
- пожарно-технический минимум;
- промышленная, пожарная, экологическая безопасность, электробезопасность;
- оказание первой помощи;
- обучение рабочим профессиям;
- повышение квалификации строителей, проектировщиков, изыскателей;
- ДОПОГ;
- иные направления.

При повышении квалификации целью деятельности Организации является обновление теоретических и (или) практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

2.1.2. Основная задача Организации заключается в обеспечении и развитии системы повышения квалификации, в удовлетворении потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и деятельности.

III. Система управления Организацией

3.1. АНО ДПО «ТрудЭксперт» относится к автономным некоммерческим организациям дополнительного профессионального образования. Система управления Организацией обеспечивает нормальное функционирование деятельности и соответствует уставным требованиям.

Непосредственное управление Организацией осуществляется директором. Организация обеспечивает нормальное функционирование всех его структур.

3.2. Для исполнения требований закона, правовых актов и документов в Организации издаются локальные документы, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности.

3.3. Для нормального функционирования разработаны, утвержденные приказами директора нормативная и организационно- распорядительная документация и положения:

- Об организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам
 - О внутреннем распорядке для работников
 - Об оказании платных образовательных услуг
 - Об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации)
 - О порядке разработки, утверждения, согласования и реализации основных профессиональных образовательных программ специальностей (профессий)
 - О порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность
 - О составлении календарно-тематического плана учебной дисциплины
 - Об официальном сайте
 - О внутреннем распорядке для слушателей
 - О порядке организации дистанционного обучения
 - О формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся
 - О производственной практике
 - Об итоговой аттестации обучающихся
 - О формах, порядке заполнения , об учете и хранении выдаваемых документов о прохождении обучения и квалификации
 - О порядке оформления возникновения, изменения, приостановления и прекращения образовательных отношений между АНО ДПО "ТрудЭксперт" и слушателями образовательного учреждения
 - По урегулированию споров между участниками образовательных отношений
 - О выплате компенсаций за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей работникам
 - О премировании работников
 - Должностные инструкции сотрудников АНО ДПО «ТрудЭксперт» и другие нормативные документы.

3.4. Финансово-хозяйственная деятельность Организации планируется и осуществляется от поступлений денежных средств за оказание возмездных образовательных услуг, согласно Уставу Организации.

По результатам финансово-хозяйственной деятельности фактическая выручка за первое полугодие в 2018 г. составила 2 764 т.р. рублей.

IV. Содержание и качество подготовки слушателей

Система и организация обучения слушателей в Учреждении строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ.

4.1. В процессе образовательной деятельности особое внимание уделяется накоплению и

распространению передового опыта работы и знаний, востребованных для повышения эффективности деятельности предприятий и организаций, заказчиков АНО ДПО «ТрудЭксперт».

4.2. Высокое качество подготовки слушателей осуществляется за счет:

- индивидуального обучения – учет уровня образования обучающегося, индивидуальных особенностей, условий работы, должности, развития у каждого мотивации к трудовой и профессиональной деятельности;
- системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей;
- последовательного сочетания теоретических и практических занятий;
- методов контроля и управления образовательным процессом: итоговый контроль, использование тестирования.
- постоянной корректировки и обновления учебных программ.

V. Организация учебного процесса

5.1. Организация учебного процесса характеризуется следующими основными моментами:

- к освоению дополнительных профессиональных программ допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное или высшее образование;
- обучение в учебном центре ведется на русском языке;
- слушателями в учебном центре являются лица, принятые на основании договора об образовании, заключаемого со слушателем и/или физическим или юридическим лицом, обязывающимся оплатить обучение лица (лиц), зачисляемого на обучение;
- образовательный процесс в учебном центре может осуществляться в течение всего календарного года;
- продолжительность обучения регламентируется учебной программой согласно нормативным срокам освоения;
- формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и/или договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов;
- обучение ведется в очной, заочной и очно-заочной форме обучения с применением дистанционных технологий;
- по окончании обучения проводится итоговая проверка знаний. При положительном результате проверки знаний учебный центр выдает слушателю документ установленного в АНО ДПО «ТрудЭксперт» образца, соответствующий рекомендациям правительства Российской Федерации;
- основанием для отчисления слушателя является невыполнение с его стороны условий договора, а также по иным причинам, указанным в локальных нормативных актах Организации;
- в соответствии с полученной лицензией АНО ДПО «ТрудЭксперт» оказывает платные услуги. Порядок оплаты за обучение определяется в договоре между АНО ДПО «ТрудЭксперт» и направляющей организацией либо самим слушателем;
- учебный процесс осуществляется штатными преподавателями, преподавателями, приглашаемыми на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты, и преподавателями по договору подряда.

5.2. Структура дополнительной профессиональной программы включает цель, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин, организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты. Учебный план дополнительной профессиональной программы определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение учебных предметов, курсов, дисциплин, иных видов учебной деятельности слушателей и формы аттестации.

5.3. Перечень учебных программ, по которым проводилось обучение:

№п/п	Наименование учебной программы	Объем учебных часов
1.	Охрана труда для руководителей и специалистов	40
2.	Пожарная безопасность в объеме пожарно-технического минимума	от 7 до 28
3.	Электробезопасность (2-5 группа допуска)	72-36
4.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и	72

	специалистами общехозяйственных систем	
5.	Организация работы по обращению с отходами I-IV класса опасности	112
6.	Обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	8-16
7.	Эксплуатация тепловых энергоустановок и тепловых сетей	64
8.	Общие требования промышленной безопасности	72
9.	Требования промышленной безопасности по видам деятельности	64-72
10.	Переподготовка по программам рабочих специальностей	40-136
11.	Техносферная безопасность	256
12.	Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций для руководителей и специалистов на которых возложены обязанности по вопросам гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций	36-72
13.	Ежегодные занятия с водителями по безопасности дорожного движения (БДД)	20
14.	Водитель самоходных машин категории А1, В, С, D	120-240
15.	Работы, выполняемые на высоте (1-3 группа допуска)	24
16.	Повышение квалификации строителей, проектировщиков, изыскателей	72-102
17.	Подготовка водителей автотранспортных средств на безопасную перевозку опасных грузов (ДОПОГ)	18-28
18.	Курсы подготовки судоводителей (ГИМС)	64-120

Работа по организации учебного процесса осуществляется на основе:

1. Плана учебных занятий на текущий год.
 2. Плана – графика обучения по программам повышения квалификации на квартал.
 3. Расписания проведения учебных занятий в учебных группах на один месяц. Средняя численность слушателей в группах 8–18 человек.
- Формирование учебных групп для обучения по дополнительным профессиональным программам производится по заявкам, направленным в соответствии с заключенными договорами об образовании.

VI. Организация учебного процесса

6.1. Штатная численность работников АНО ДПО «ТрудЭксперт» составляет 15 сотрудников.

В том числе:

- директор;
- заместитель директора;
- юрист;
- менеджер;
- системный администратор;
- курьер;
- специалисты по охране труда (3 специалиста)
- преподавательский состав (6 специалистов)

6.2. Учебный процесс обеспечивают 1 преподаватель, имеющий ученую степень доктора технических наук, 1 преподаватель, имеющий степень кандидата технических наук и ученое звание доцента по кафедре безопасности труда и 4 преподавателя, имеющих значительный опыт научно-педагогической и практической работы.

Удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученые степени, в общей численности работающих преподавателей, составляет 33 %. Средний возраст преподавателей – 50 лет.

VII. Материально-техническая база. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

7.1. Адрес проведения образовательной деятельности: г. Новосибирск, ул. Кирова, д. 29, офис 804. Общая площадь Учебного центра АНО ДПО "ТрудЭксперт" составляет 99,5 кв.м. Из них:

- Кабинет администрации -18 кв.м.;
- Кабинет директора - 15 кв.м.;
- Класс теоретических занятий - 32 кв.м.;
- Класс компьютерных занятий - 16,3 кв.м.;
- Помещения общего пользования - 14,2 кв.м.

Учебный центр соответствует требованиям санитарно-эпидемиологических служб, а так же нормам пожарной безопасности.

7.2. Для осуществления питания сотрудников и обучающихся заключен Договор на оказание услуг по организации питания б/н от 11.01.2018г. с ИП Леонова Н.В., расположенной по адресу ул. Восход, д. 20.

При необходимости оказания первой помощи слушателям, работникам или посетителям учебного центра имеется аптечка первой помощи.

7.3. Для проведения практических занятий имеются производственные площадки. Проведение проводится на основании договоров об организации производственного обучения.

Объекты спорта отсутствуют.

7.4. Учебный процесс по вышеприведенным программам дополнительного профессионального образования обеспечивается необходимой учебно-методической литературой, лекционным методическим фондом, предоставленным квалифицированным преподавательским составом, и наглядными пособиями.

По программам разработаны и периодически обновляются учебно-методические материалы, учебная литература, методические указания, информационные стенды по различным направлениям обучения.

Для целей обеспечения образовательного процесса в Организации имеется собственный библиотечный фонд учебной и учебно-методической литературы.

В оборудовании учебного класса применяется современная вычислительная техника, проекционное оборудование, коммуникационные устройства и система озвучивания, тренажер для наглядной демонстрации по реанимации человека.

Современное проекционное оборудование и система озвучивания зала позволяют в комфортных условиях максимально наглядно и доступно демонстрировать учебный материал (слайды, презентации, обучающие видеоролики).

XIII. Анализ показателей деятельности учреждения

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1200 человек / 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	18
1.4.1	Программ повышения квалификации	15
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно- педагогических работников образовательной организации	2 / 33%
1.9	Численность/удельный вес численности научно- педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно- педагогических работников	6/100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс.руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс.руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%

2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно- педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности: научно- педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно- педагогических работников	1 / 15% 0/0% 0/0%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2 764 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	460 тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно- педагогического работника	0
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	99,5 кв.м 5,5 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	99,5 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	12
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1500
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0